

株式会社 名南経営コンサルティング 行動計画

社員の力を最大限に引き出し、ワークライフバランスを実現する働きやすい職場環境の整備のため、次のように行動計画を策定する。

1. 期間

2024年11月1日～2029年10月31日までの 5年間

2. 内容

目標

有給休暇取得を 一人あたり平均6日以上の割合を 80%とし
取得実績の少ない人を優先に計画取得する

対策

- | | |
|----------|---|
| 2024.11～ | ・有休取得に関する分析を行う |
| 2025.1～ | ・有休取得に関する実績データを部内に告知する ・併せて、重点的に取得してほしい人をお知らせし、事業部全体で取得を促進する |
| 2025.7～ | ・前年度取得実績の少ない人が優先して有給休暇を取得する |
| 2027.11～ | ・実績をもとに、目標設定を見直す |